

Отчет о результатах анкетирования работодателя, принявшего в свою организацию выпускника "Уральского политехнического колледжа" с целью оценки качества образования

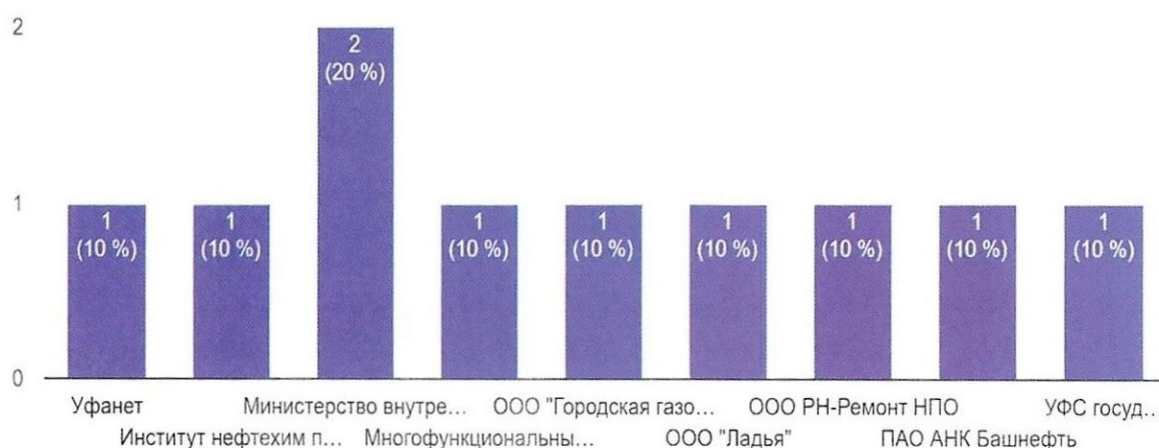
Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки осуществлялся путем анкетного опроса.

В опросе участвовали представители 9 организаций- работодателей («ПАО АНК Башнефть», «ООО РН-Ремонт НПО», «Институт Нефтехим переработки», «ООО Городская Газовая Служба», «Компания Уфанет» Министерство внутренних дел по Республике Башкортостан, «РГАУ Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», «ООО Ладья»).

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал следующее:

1.Наименование организации, которую Вы представляете

10 ответов



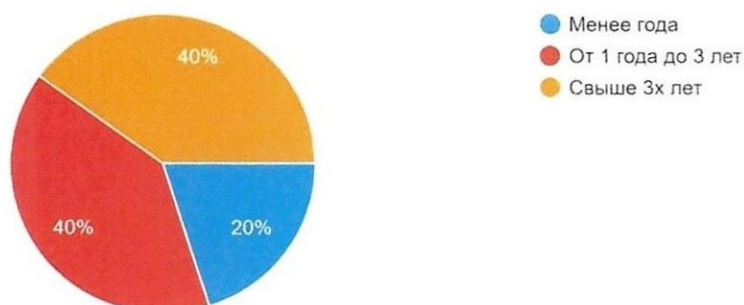
2.Основная сфера деятельности организации

- 1) консультирование, прием граждан на предоставление государственных услуг в социальной сфере
- 2) разведка и добыча нефти и газа
- 3) монтаж, ремонт нефтепромыслового ,бурового, нефтехимического оборудования

- 4) инжинириговые услуги нефтепереработки и нефтехимии
- 5) распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям
- 6) техническое обслуживание и ремонт легковых и грузовых автомобилей
- 7) регистрация прав на имущество и сделок с ним
- 8) системная интеграция, цифровые каналы связи
- 9) обеспечения общественной безопасности, охраны правопорядка, борьбы с преступностью

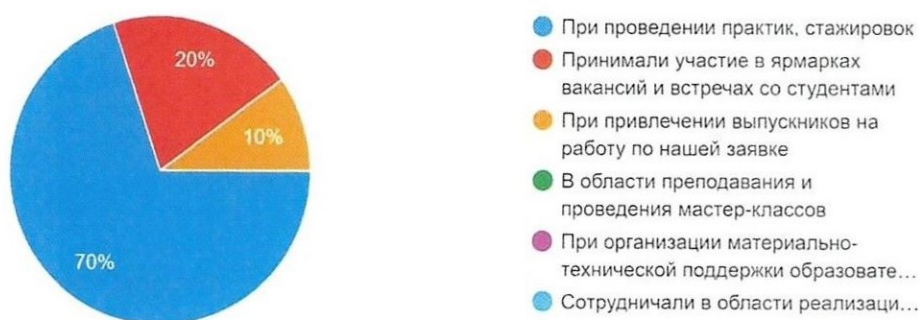
4. Как давно Вы сотрудничаете с УрПК?

10 ответов



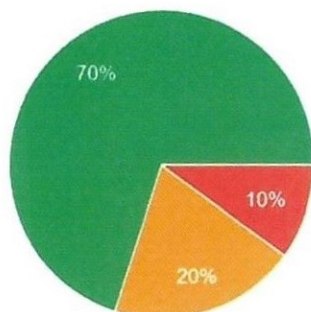
5. В какой области и по каким вопросам Вы сотрудничаете с УрПК?

10 ответов



6.Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника УрПК?

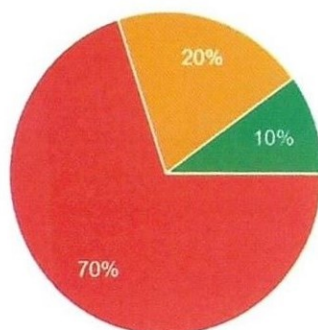
10 ответов



- Выпускник окончил УрПК, имеющий хорошую репутацию
- Выпускник окончил УрПК, с которым сотрудничает моя организация
- Я лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с УрПК (во время организации практик, стажировок и...)
- Я удовлетворен средним баллом по диплому выпускника УрПК.

8.Сколько времени, на Ваш взгляд, необходимо молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

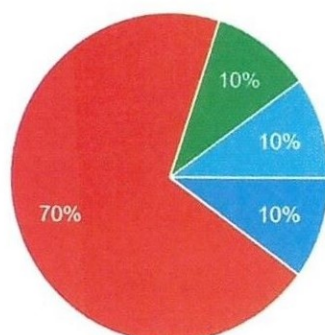
10 ответов



- От 3х месяцев
- От 3х до 6ти месяцев
- От 6ти месяцев до 1 года
- Более 1го года

9.Каких знаний, навыков, умений, на Ваш взгляд, не хватает молодому специалисту?

10 ответов



- Не хватает теоретической подготовки.
- Не хватает практических навыков.
- Не хватает умения находить, обрабатывать нужную информацию.
- Нет умения работать в команде (конфликтность).
- Нет мотивации к работе.
- Достаточно знаний, навыков и умений.

11. Образовательная программа, выпускники которой трудоустраиваются в Вашей организации

10 ответов



- 09.02.07 Информационные системы и программирования
- 18.02.09 Переработка нефти и газа
- 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехра...
- 21.02.05 Земельно-имущественные...
- 21.02.03 Техническое обслуживание...
- 21.02.07 Техническое обслуживание...
- 40.02.02 Правоохранительная деяте...
- 40.02.01 Право и организация социа...