

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
«Уральский политехнический колледж»

РАССМОТРЕНО
На заседании методического совета
«29» 03 2024 г.
№ протокола «12»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО УРПК
Миннихметов Р.Р.
«29» 03 2024 г.



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ)
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АНПОО «УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Специалист по учебно-методической
работе Вилистер А.Ю.

Уфа-2024

В АНПОО «Уральский политехнический колледж» проводилось ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) АНПОО «УрПК», направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство образовательных организаций, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полуоткрытых и закрытых вопросов.

В нашей анкете представлено 9 вопросов.

В анкетировании приняло участие 31 представитель работодателей таких организации как:

- АО «Институт Нефтехимпереработки»;
- ООО «РН-Ремонт»;
- Уфимский филиал ООО «КВАРЦ ГРУПП»;
- ООО «Геовектор»;
- ООО «Газпром газораспределение Уфа»;
- ООО «Компания Потенциал»;
- ООО «Городская Газовая Служба»;
- ООО «РН-Ремонт НПО»;
- ПАО «АНК Башнефть»;
- ПАО «АНК Башнефть» Новоил;
- Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по республике Башкортостан;
- Республиканский центр социальной поддержки населения;
- РГАУ МФЦ;
- ГБУ РБ Семейный центр «Вместе»;
- Министерство внутренних дел по Республике Башкортостан;
- ООО «Ладья»;
- ООО «ФИТ Автосервис»;
- АО «Уфанет».

1. Представителем какой организации Вы являетесь?

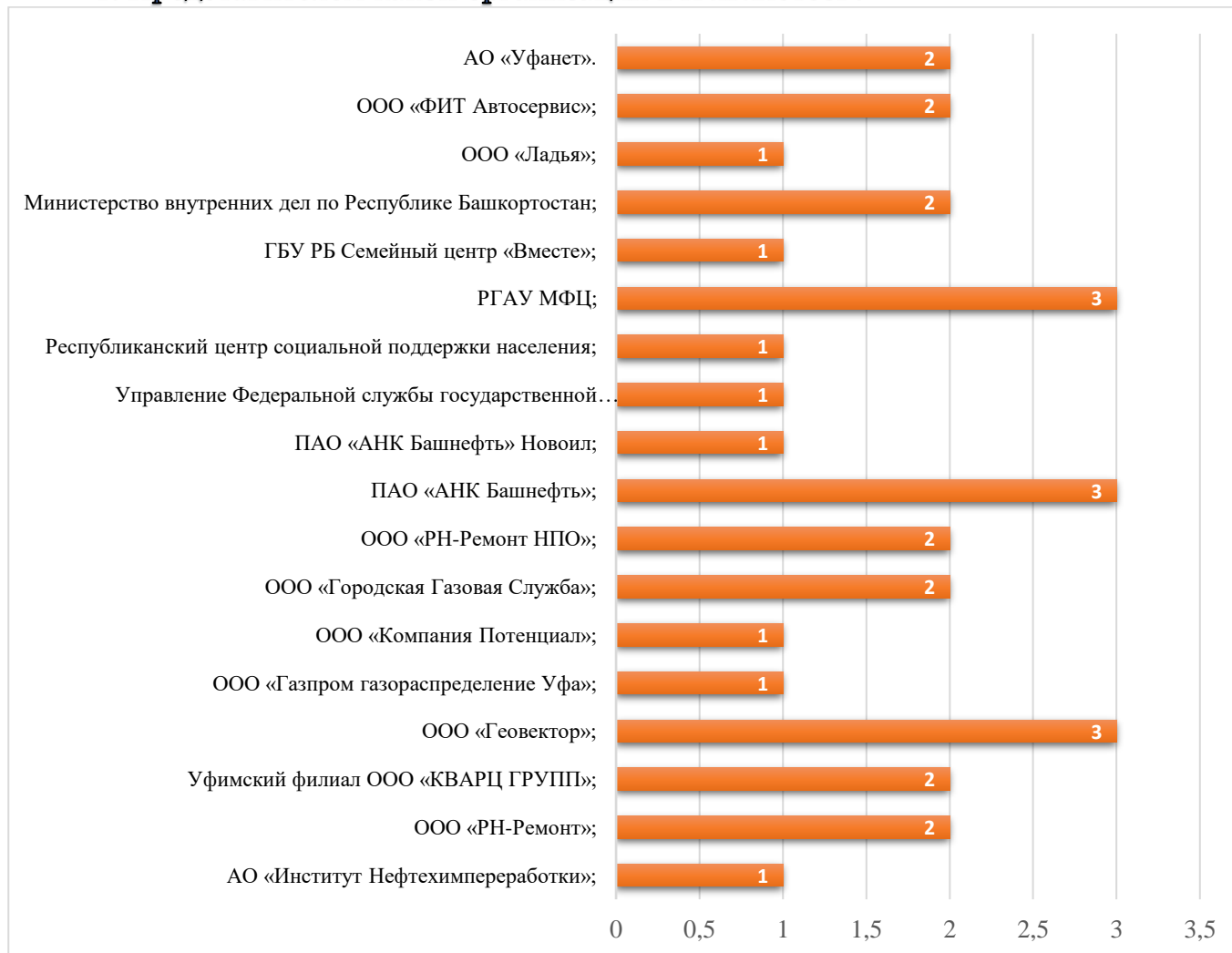


Рисунок 1. Количество представителей работодателей, участвующих в опросе

2. Основные виды деятельности, которые оказывает Ваша организация:

Таблица 1 – Виды деятельности организаций-работодателей

Производство смазочных материалов, присадок к смазочным материалам и антифризов;
Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа;
Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций;
Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций;
Деятельность в области архитектуры;
Распределение газообразного топлива по газораспределительным сетям;
Строительство жилых и нежилых зданий;
Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа;
Добыча нефти;
Первичная переработка нефти и конденсата;
Деятельность полномочных представителей Президента Российской Федерации в регионах Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в субъектах Российской Федерации (республиках, краях, областях);

Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам;
Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего и социально-экономического характера;
Деятельность по уходу с обеспечением проживания;
Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей и легких грузовых автотранспортных средств;
Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств;
Деятельность в области связи на базе проводных технологий.

По результатам таблицы видно, что большинство организаций осуществляют свою деятельность в сфере газо-и нефтедобычи, а также переработки и распределения данных видов топлива. Это объясняется большим количеством студентов, обучающихся на специальностях 18.02.09 Переработка нефти и газа и 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.

3. Как давно Вы сотрудничаете с АНПОО «УрПК»?

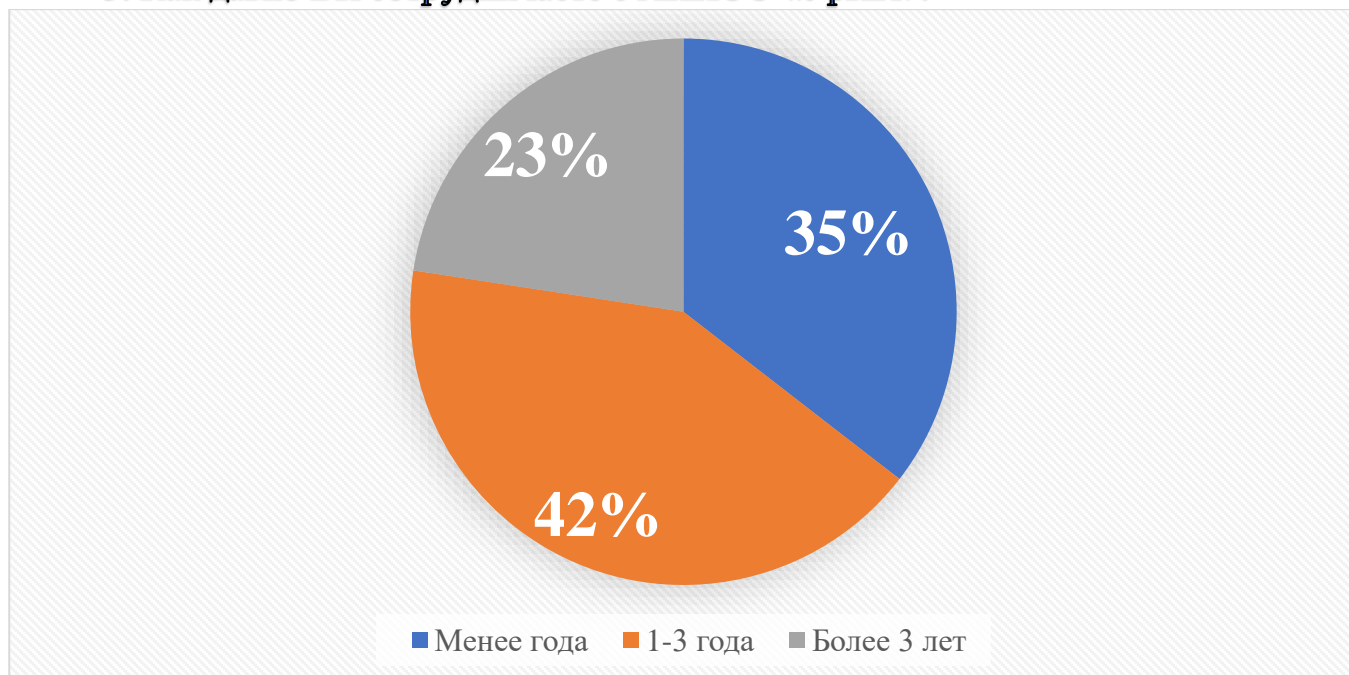


Рисунок 2. Срок сотрудничества с АНПОО «УрПК»

Согласно результатам диаграммы, 42% работодателей сотрудничают с АНПОО «УрПК» от 1 до 3 лет и 23% - более 3 лет, что говорит о стабильности сотрудничества.

4. В какой области и по каким вопросам Вы сотрудничаете с АНПОО «УрПК»?



Рисунок 3. Сферы сотрудничества работодателей с АНПОО «УрПК»

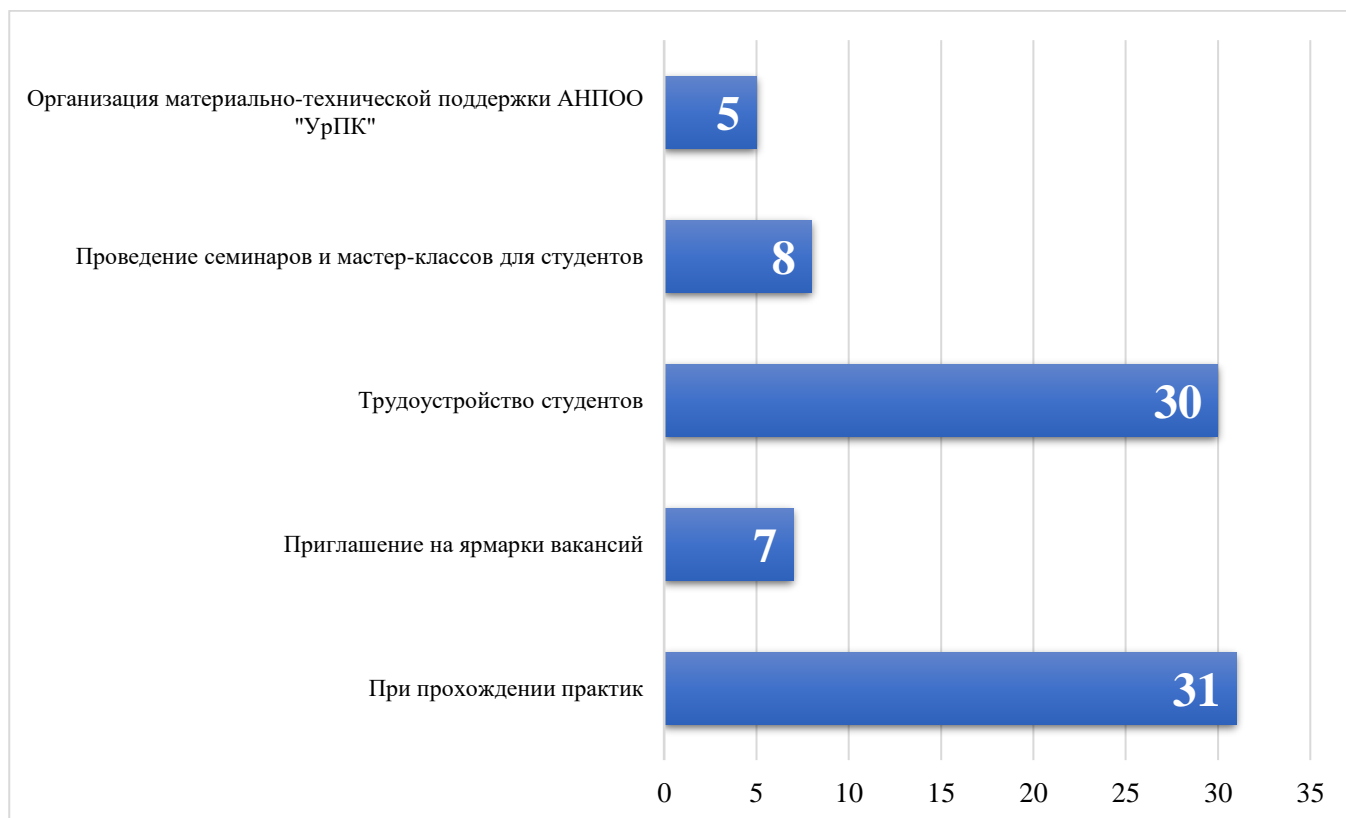


Рисунок 4. распределение работодателей по сферам взаимодействия

Как видно из рисунков 3 и 4, по сферам сотрудничества преобладает прохождение производственной и преддипломной практик, на этот вопрос положительно ответили 100% работодателей. Также практически 100% (30 человек) работодателей ответили положительно о приеме выпускников АНПОО «УрПК» на работу.

5. Какие критерии Вы обычно учитываете при принятии решения о приеме на работу выпускника АНПОО «УрПК»?

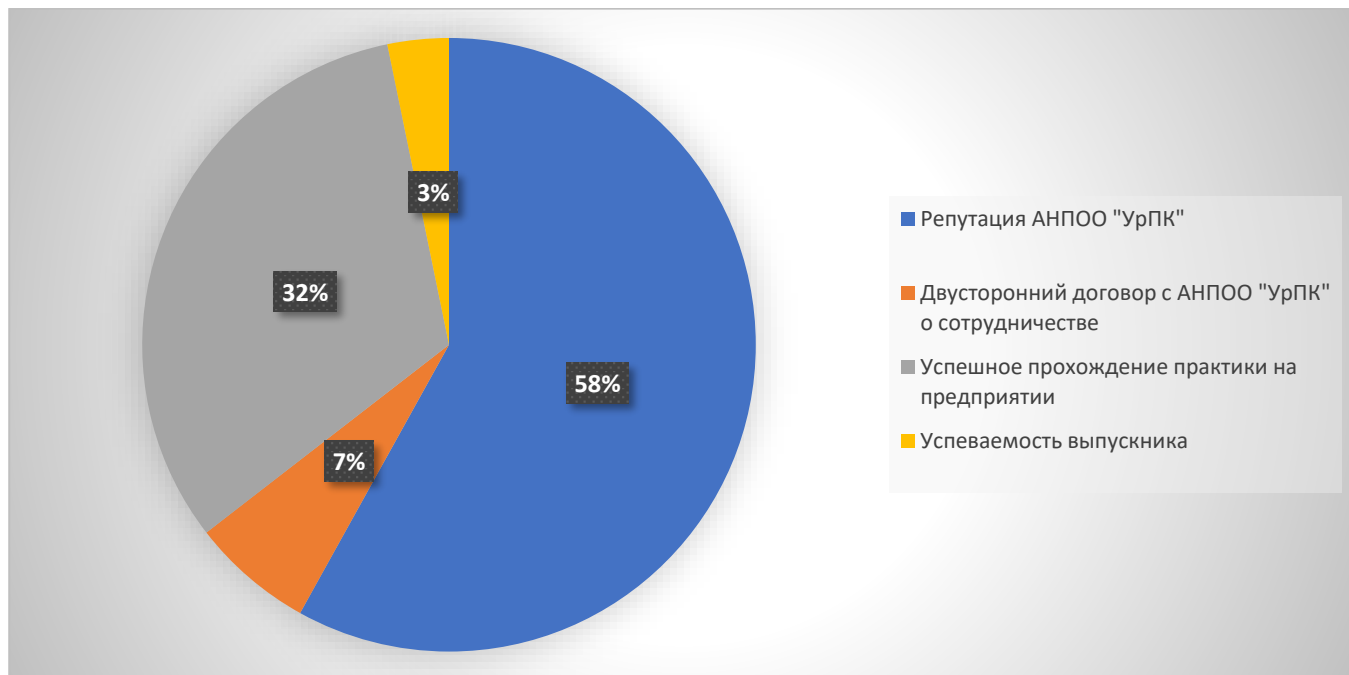


Рисунок 5. Причины трудоустройства выпускника АНПОО «УрПК»

Как видно из данных диаграммы, подавляющее большинство (58%) при приеме на работу выпускников АНПОО «УрПК» руководствуются репутацией учебного заведения, которое зарекомендовало себя при сотрудничестве с положительной стороны. Кроме того, работодателям (32%) важно успешное прохождение производственной и преддипломной практик на предприятии.

6. Сколько времени, на Ваш взгляд, необходимо молодому специалисту, чтобы освоить основные трудовые функции?

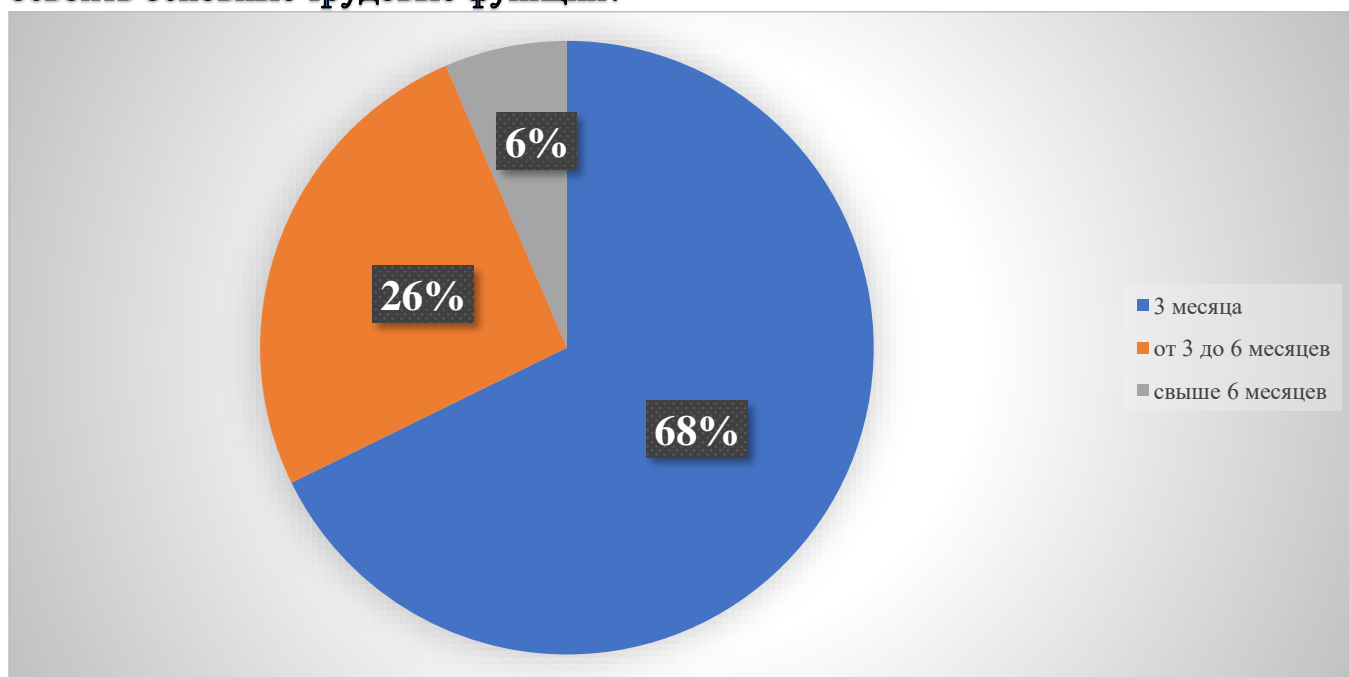


Рисунок 6. Оптимальное время стажировки

Как показывают результаты опроса, подавляющее большинство работодателей (68%) считают, что для освоения основных трудовых функций молодому специалисту необходимо пройти стажировку, сроком 3 месяца, что соответствует требованиям ст. 70 ТК РФ.

7. Какие знания, навыки и умения, на Ваш взгляд, необходимо развивать молодому специалисту?

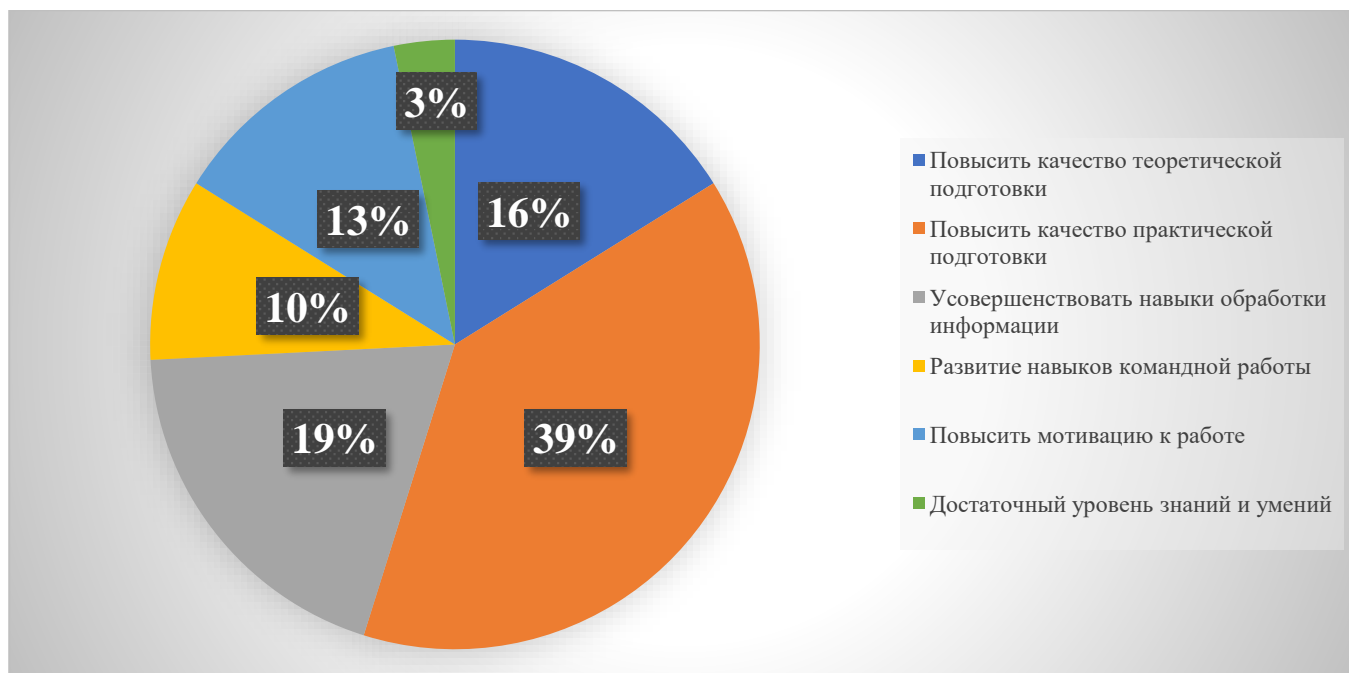


Рисунок 7. Критерии повышения качества подготовки специалистов

Как показывают данные диаграммы, большая часть работодателей считает, что для повышения качества подготовки молодых специалистов необходимо повысить уровень практической подготовки студентов.

8. Выпускники каких направлений подготовки требуются Вашей организации

Таблица 2 - Образовательные программы, реализуемые в АНПОО «УрПК»

09.02.03 Программирование в компьютерных системах
09.02.07 Информационные системы и программирование
18.02.09 Переработка нефти и газа
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
21.02.05 Земельно-имущественные отношения
21.02.19 Землеустройство
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
40.02.02 Правоохранительная деятельность
40.02.04 Юриспруденция

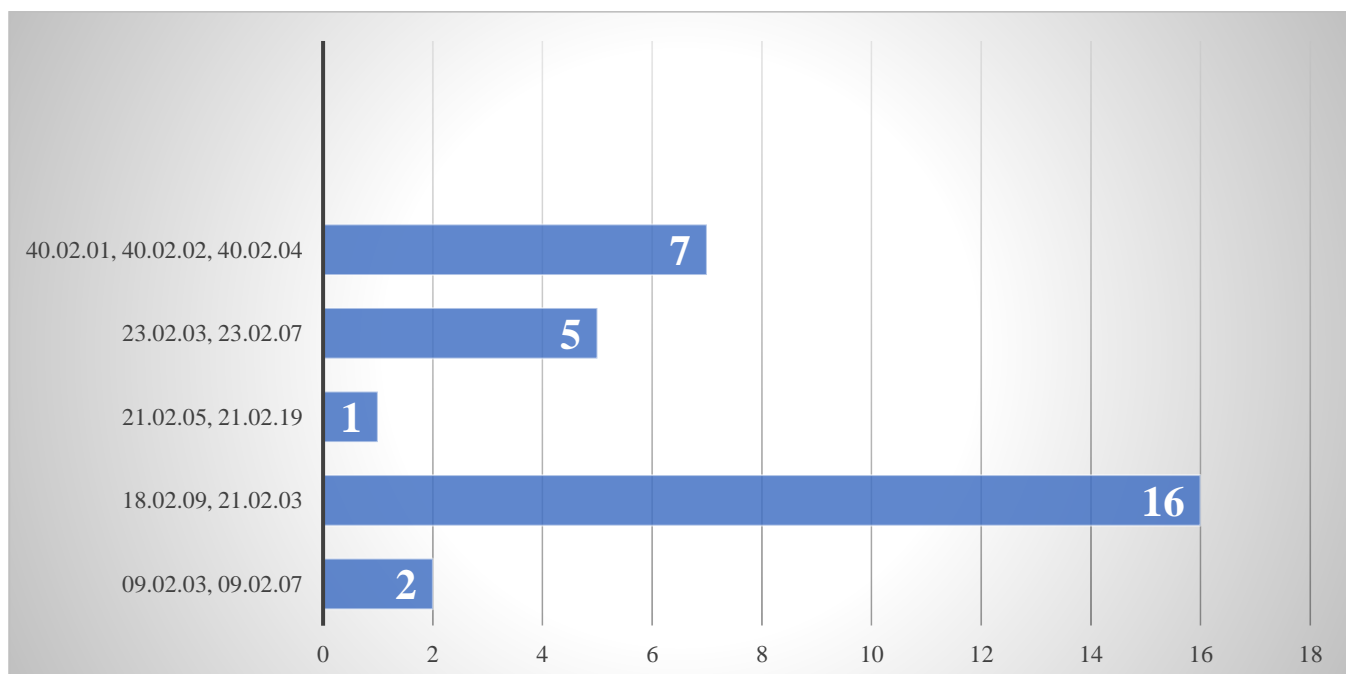


Рисунок 8. Заинтересованность работодателей в специалистах

Как видно из диаграммы, наиболее востребованными являются специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа и 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ. Далее по востребованности следуют юридические направления.

9. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?



Рисунок 9. Перспективные формы сотрудничества с АНПОО «УрПК»

На вопрос о формах развития деловых связей и сотрудничестве с образовательной организацией, участники анкетирования ответили следующим образом: за участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий,

научных мероприятиях и др.) - ответили 19 опрошенных; за заключение соглашений о прохождении практики - ответили 100% опрошенных, то есть 31 человек; за проведение совместных мероприятий - ответили 23 респондента и за организацию стажировок обучающихся - ответили 28 опрошенных.

Таким образом, Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) АНПОО «Уральский политехнический колледж».