

РАССМОТРЕНО

На заседании методического совета

«23»10.2023 г.

№ протокола «б»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНПО УПК

Миннихметов Р.Р.

«23»10.2023 г.



**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ  
ВЫПУСКНИКОВ АНПО «УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ»  
2022-2023 УЧЕБНОГО ГОДА**

Специалист по учебно-методической  
работе Вилистер А.Ю.

Показатели востребованности выпускников являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками АНПОО УрПК.

На современном этапе развития образования важна реализация практикоориентированных направлений подготовки, которые предполагают глубокую интеграцию организаций в организацию образовательного процесса. Успешное трудоустройство по специальности выпускника приведет к увеличению скорости возрастания человеческого капитала молодого специалиста ввиду скорейшего накопления профессиональных навыков и не будет затрачиваться на переподготовку и получение нового образования.

Основными показателями востребованности выпускников на рынке труда являются:

- высокий процент трудоустройства выпускников;
- высокий процент выпускников, продолжающих обучение в вузах;
- низкий процент нетрудоустроенных выпускников по уважительным причинам: прохождение воинской службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком;
- отсутствие нетрудоустроенных выпускников (в том числе, состоящих на учете в качестве безработных в городских и районных центрах занятости населения).

Основными целями организации и осуществления мероприятий по содействию трудоустройству выпускников АНПОО УрПК являются:

- анализ профессиональных намерений, обучающихся выпускных учебных групп на основе анкетирования, с целью самоопределения выпускников в дальнейшем трудоустройстве, количества выпускников, планирующих трудоустройство после получения диплома, планирующих продолжение обучения, а также анализ сложностей, которые предвидят выпускники при последующем трудоустройстве;
- закрепление выпускников по базам практик и установление возможностей трудоустройства через заключение трёхстороннего договора по проведению преддипломной практики;
- анализ мнения руководителей практик об уровне подготовки выпускников;

- анализ информации о состоянии рынка труда в области реализуемых специальностей при взаимодействии с работодателями;
- своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- создание банка вакансий;
- мониторинг трудоустройства студентов выпускных групп и выпускников предыдущих лет (отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения);
- организация и проведение в АНПОО УрПК тематических мероприятий Ярмарки вакансий рабочих мест и других мероприятий совместно с социальными партнерами;
- взаимодействие с организациями, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда, сотрудничество с работодателями;
- участие во внешних мероприятиях, относящихся к сфере занятости молодежи.
- реализация программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки), позволяющих выпускникам расширить возможности трудоустройства.

Постоянный мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников АНПОО УрПК. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Модернизация среднего профессионального образования сегодня невозможна без укрепления социального партнерства между образовательной организацией и потенциальным работодателем. Учитываются прогнозируемые потребности организаций в средних профессиональных кадрах различного профиля.

Взаимодействие с работодателями в АНПОО УрПК традиционно проходит по нескольким направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, программ практик, формирование вариативной части программ подготовки специалистов среднего звена;

- заключение прямых договоров с организациями для создания оптимальных условий проведения практического обучения.

Договорами определяются содержание и формы совместной работы, взаимные требования по подготовке специалистов для практического здравоохранения и сроки их реализации, порядок использования оборудования и оснащения организаций;

- Участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, которые организуются в АНПОО УрПК: Ярмарок вакансий рабочих мест, онлайн-конференций, постер-сессий и других, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов с потребностью государственных и частных учреждений в специалистах среднего профессионального звена.

В АНПОО УрПК проводятся анкетирования работодателей, целью которых является определение уровня востребованности и конкурентоспособности выпускников на рынке труда, уровня удовлетворенности работодателя качеством подготовки молодых специалистов. В своих отзывах работодатели отмечают высокий уровень профессиональной и теоретической подготовки выпускников.

Показатели трудоустройства выпускников 2023 года представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников АНПОО УрПК

2022-2023 учебного года

№ п\п	Специальность	Количество выпускников	Трудоустроены	Проходят службу в ВС РФ	Продолжили обучение в вузе
1	09.02.03 Программирование в компьютерных сетях	30	16	12	2
2	18.02.09 Переработка нефти и газа	30	16	13	1
3	21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	78	34	36	8
4	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	41	35	4	2
5	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	13	7	6	0
6	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	39	33	3	3
7	40.02.02 Правоохранительная деятельность	41	30	8	3
	<b>ИТОГО</b>	<b>272</b>	<b>170</b>	<b>82</b>	<b>20</b>

Рассмотрим эти показатели в графическом виде в разрезе каждой специальности.



**Рисунок 1 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 09.02.03**

Среди выпускников специальности 09.02.03 Программирование в компьютерных сетях 53% человек трудоустроены.



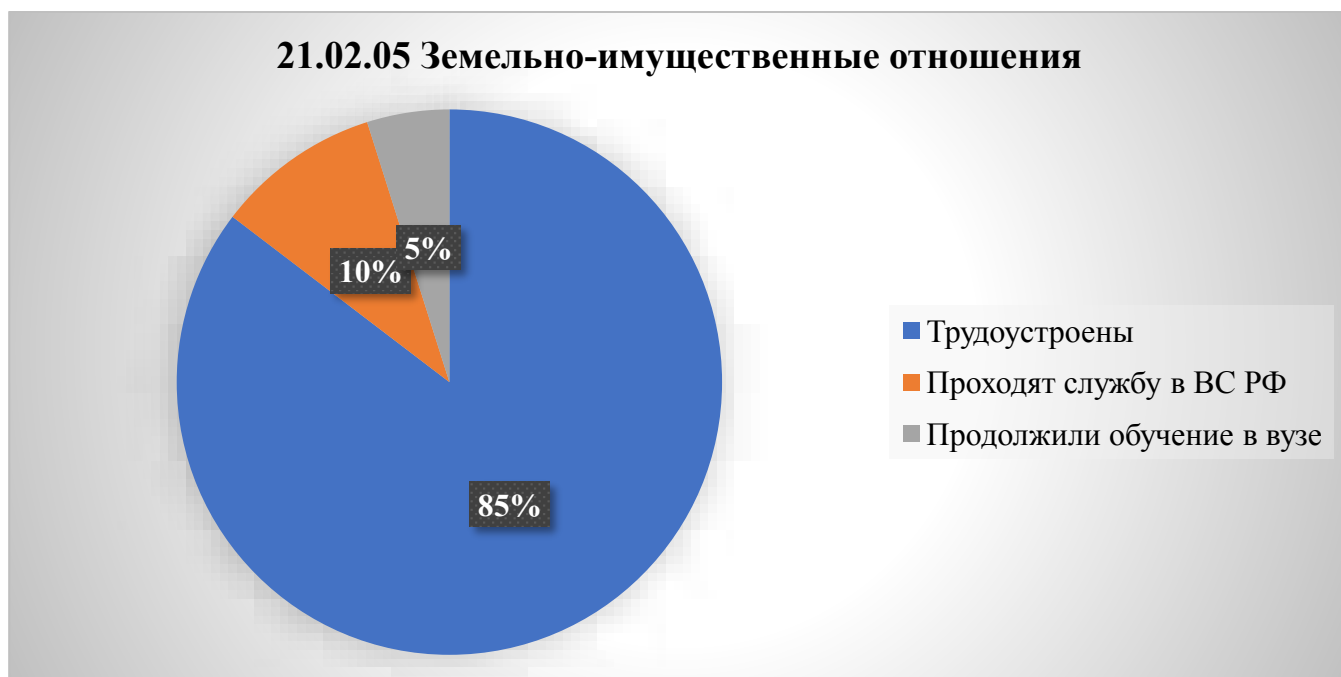
**Рисунок 2 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 18.02.09**

Среди выпускников специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа 38% человек трудоустроены.



**Рисунок 3 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 21.02.03**

Среди выпускников специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ 44% человек трудоустроены.



**Рисунок 4 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 21.02.05**

Среди выпускников специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения 85% человек трудоустроены.



**Рисунок 5 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 23.02.03**

Среди выпускников специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 54% человек трудоустроены.



**Рисунок 6 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 40.02.01**

Среди выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 84% человек трудоустроены.



**Рисунок 7 – Показатели дальнейшей деятельности выпускников 2022-2023 уч. г. специальности 40.02.02**



Среди выпускников специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность 73% человек трудоустроены.

Таким образом, в АНПОО УрПК проводятся мероприятия, учитывающие все аспекты подготовки выпускников к профессиональной деятельности и успешному трудоустройству.

Мероприятия, проводимые в рамках работы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников АНПОО УрПК, освещаются на официальном сайте колледжа.

В своей деятельности АНПОО УрПК, ориентирован на синхронизацию с задачами стратегического развития предприятия.

Для достижения обозначенной цели АНПОО УрПК формулирует следующие задачи:

- усиление сотрудничества с предприятиями;
- обеспечение практической подготовкой специалистов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- актуализация договоров с предприятиями-работодателями о сотрудничестве и практике студентов;
- координация деятельности по повышению качества организации и методического сопровождения практик;
- диагностика удовлетворенности студентов результатами прохождения практик, разработка предупреждающих и корректирующих мероприятий;
- педагогическое и информационно-методическое сопровождение практик, трудоустройства и карьерного продвижения студентов и выпускников;
- мониторинг и формирование информационной базы данных по трудоустройству выпускников;
- повышение уровня трудоустройства и выпускников на профильные предприятия;
- изучение и оценка степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.