

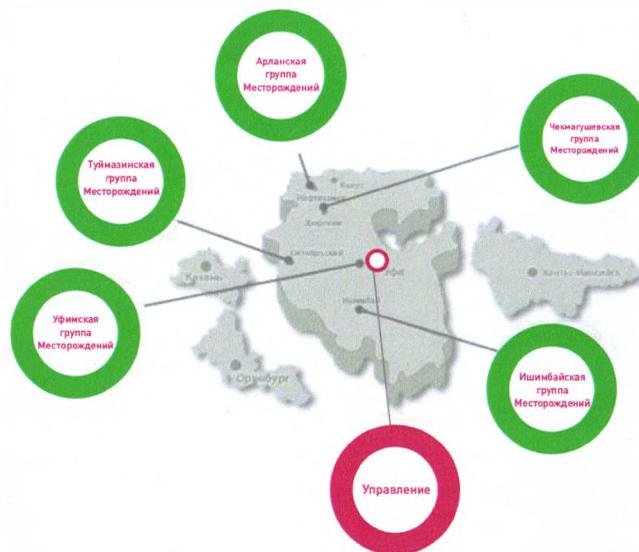
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

ООО «Башнефть-Добыча» заинтересовано в привлечении молодых специалистов, обладающих современными профессиональными знаниями, желанием работать и развиваться.



СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ВОСТРЕБОВАННЫЕ В ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»

- Геология
- Нефтегазовая геология и геофизика
- Геофизические методы исследования скважин
- Нефтегазовые техника и технологии
- Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ
- Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти
- Магистральные трубопроводы и газонефтехранилища
- Проектирование, эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки
- Химическая технология
- Техносферная безопасность
- Теплоэнергетика и теплотехника
- Технологические машины и оборудование
- Бурение нефтяных и газовых скважин
- Промышленное и гражданское строительство
- Электроэнергетика и электротехника
- Маркшейдерское дело
- Экономика и управление в нефтяной и газовой промышленности

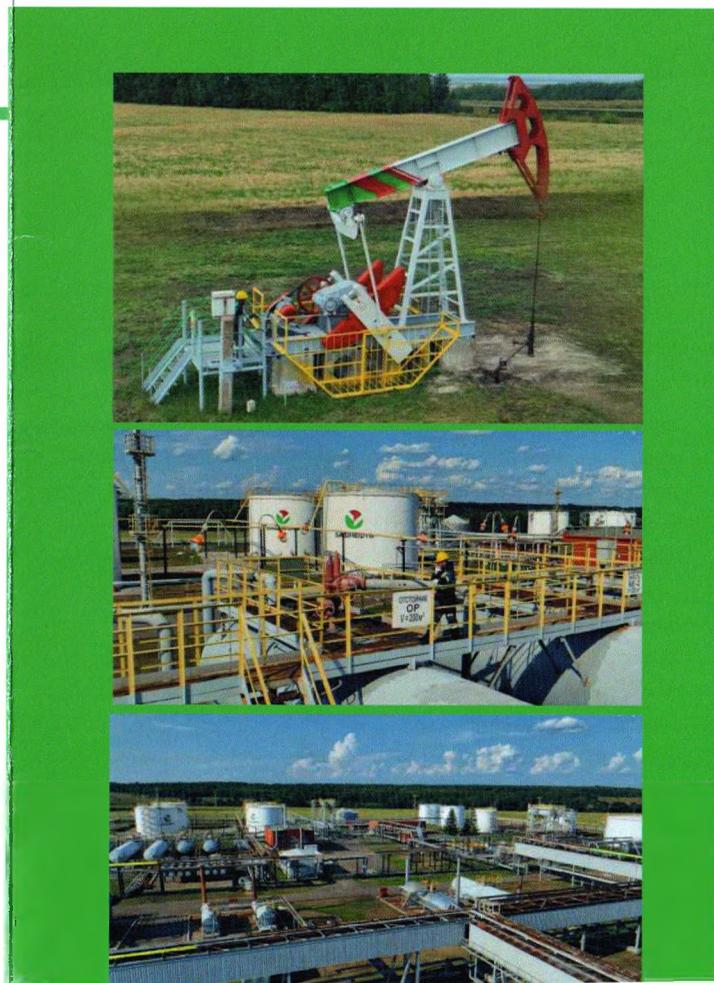


*По вопросам прохождения практики обращаться в отдел практики учебного заведения

- ☎ По вопросам трудоустройства обращайтесь по телефонам:
+7 (347) 21-44968, +7 (347) 21-44995,
+7 (347) 21-44967, +7 (347) 21-44618,
+7 (347) 83-78178

- 🌐 E-mail для отправки резюме:
rezume_bnd@bashneft.ru

*С актуальными вакансиями можете ознакомиться, перейдя по QR-коду





ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»

ООО «Башнефть–Добыча» — крупнейший добывающий актив ПАО АНК «Башнефть», созданный с целью повышения эффективности разведки и разработки месторождений материнской компании. Сохраняя уникальный опыт нефтегазодобычи, накопленный за 90 лет развития «Башнефти», мы продолжаем совершенствовать производство, внедрять новые технологии и подходы.

Сегодня ООО «Башнефть–Добыча» — это более 9000 сотрудников и разработка почти 200 месторождений нефти и газа в Башкортостане, Татарстане, Оренбургской области и Ханты–Мансийском автономном округе.

Работа в ООО «Башнефть–Добыча» — это уникальная возможность развиваться в окружении профессионалов и единомышленников в крупной, динамичной компании. Общество ориентировано на построение долгосрочных отношений с каждым сотрудником, способствует профессиональному развитию и реализации потенциала сотрудников.

Став частью нашей слаженной команды, Вы окупёте в многообразии уникального оборудования, современных технологий и последних разработок в области добычи углеводородного сырья. При этом стройная система корпоративной культуры позволит Вам приобрести крепкий тыл и ощутить себя важной частью большой Компании.



МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Большое внимание в нашем Обществе уделяется работе с молодыми специалистами, которая начинается на этапе прохождения производственной и преддипломной практики.

Производственная (преддипломная) практика направлена на закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе теоретического обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы.

Сотрудничество с высшими образовательными учреждениями по организации производственной практики дает возможность определить лучших выпускников и при наличии вакантных мест предложить им работу.

На предприятии действуют:

- программа адаптации вновь принятых молодых специалистов
- институт наставничества
- индивидуальное планирование развития молодого специалиста
- корпоративная система обучения и развития молодых специалистов
- совет молодых специалистов.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- Проводимая в Компании социальная политика направлена на обеспечение социальной защищенности работников, их мотивацию к длительной и эффективной работе в компании:
- добровольное медицинское страхование и страхование работников от несчастных случаев;
 - компенсация стоимости абонемента в фитнес–зал;
 - корпоративная пенсионная программа;
 - образовательные займы;
 - ипотечная программа;
 - санаторно–курортное лечение работников и членов их семьи;
 - компенсация горячего питания для работников производственных подразделений;
 - путевки для детей работников в детские оздоровительные лагеря;
 - материальная помощь в рамках Коллективного договора (при вступлении в брак впервые, возвращении на работу после прохождения военной службы, рождении ребенка, смерти членов семьи, поддержка многодетных семей и т.д.);
 - культурно–массовые и спортивные мероприятия.

