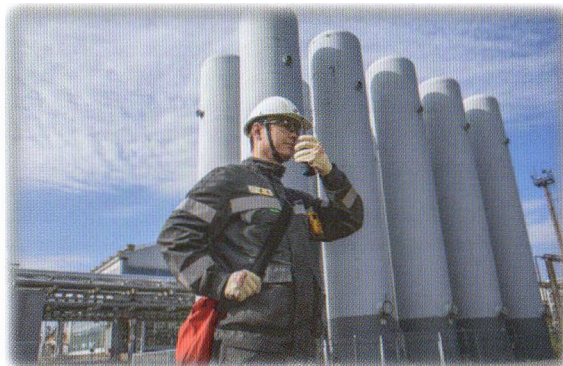
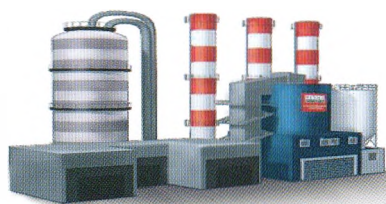


## Социальная политика

Проводимая в Компании социальная политика направлена на обеспечение социальной защищенности работников, их мотивацию к деятельности и эффективной работе в компании:

- выплата надбавки молодым специалистам, работающим по рабочим профессиям;
- ежемесячные выплаты-компенсации при съеме жилья для молодых специалистов;
- добровольное медицинское страхование и страхование работников от несчастных случаев;
- компенсация стоимости абонементов в фитнес-зал;
- корпоративная пенсионная программа;
- образовательные наймы;
- ипотечная программа;
- санаторно-курортное лечение работников и членов их семьи;
- компенсация горячей питания для работников производственных подразделений;
- компенсация затрат на содержание детей в возрасте от 3 до 6 лет в детских садах;
- новогодние подарки детям работников дошкольного и школьного возраста (до 14 лет включительно) за счет средств Общества;
- путевки для детей работников в детские оздоровительные лагеря;
- материальная помощь в рамках Коллективного договора (при вступлении в брак впервые, возвращение на работу после прохождения военной службы, рождении ребенка, смерти членов семьи, поддержка многодетных семей и т.д.);
- культурно-массовые и спортивные мероприятия.

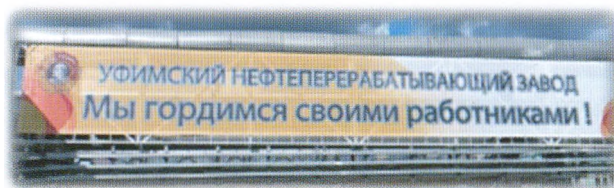


По вопросам прохождения практики обращаться в отдел практики учебного заведения

**По вопросам трудоустройства обращайтесь по телефонам:**

+7 (987) 020-25-94  
+7 (347) 249-18-82, +7 (347) 249-16-51,  
+7 (347) 249-16-64, +7 (347) 249-16-79

**Резюме присылайте на электронную почту с указанием должности в теме письма [resumeunpz@bn.rosneft.ru](mailto:resumeunpz@bn.rosneft.ru)**



## Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ»



- ✓ **ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**  
для студентов 3-5 курсов
- ✓ **ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА**  
для студентов 4-5 курсов
- ✓ **СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА,  
КАРЬЕРНЫЙ РОСТ**  
для выпускников

Высокие достижения –  
высокая ответственность

## Уважаемые студенты, будущие выпускники!

Скоро вы окончите ВУЗ, станете дипломированными специалистами и перед вами откроется большой и интересный мир выбранной профессии. Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» приглашает вас стать частью большой семьи нефтяников!

Нефтяная компания «Роснефть» - лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших нефтегазовых компаний мира, которая динамично развивается, наращивает мощности, активно внедряет и использует новые современные технологии, которые требуют высокого уровня подготовки специалистов. Именно молодым специалистам – грамотным и инициативным – предстоит осуществлять те грандиозные проекты, на которыми сейчас работает «Роснефть».



### Специальности, востребованные в Филиале ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ»

- Нефтегазовые техника и технологии
- Химическая технология
- Техносферная безопасность
- Теплоэнергетика и теплотехника
- Технологические машины и оборудование
- Промышленное и гражданское строительство
- Электроэнергетика и электротехника
- Автоматизация технологических процессов и производств
- Экономика и управление в нефтяной и газовой промышленности
- Управление персоналом

### Критерии отбора выпускников для приема на работу

- Соответствие полученной специальности по диплому специальности, требуемой для занятия вакансии;
- Наличие удостоверения по рабочей профессии, соответствующей полученной специальности (при необходимости);
- Успешное прохождение практики (отзывы).

## Молодые специалисты

Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» заинтересован в привлечении молодых специалистов, обладающих современными профессиональными знаниями, желанием работать и развиваться. Программа «Молодой специалист» рассчитана на 3 года и нацелена на развитие лидерских, управленческих и профессиональных навыков молодых специалистов.

Статус **«молодой специалист»** может получить работник Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», одновременно отвечающий следующим требованиям:

- является выпускником очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра;
- впервые поступает на работу по полученной специальности;
- прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» в течение одного года с даты выдачи диплома;
- принят на должность по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок;
- возраст до 33 лет включительно.



## Молодежная политика

Большое внимание в нашем Обществе уделяется работе с молодыми специалистами, которая начинается на этапе прохождения производственной и преддипломной практики.

Производственная (преддипломная) практика направлена на закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы.

Сотрудничество с высшими образовательными учреждениями по организации производственной практики дает возможность определить лучших выпускников и при наличии вакантных мест предложить им работу.

На предприятии для **Молодых специалистов** действует:

- программа адаптации вновь принятых молодых специалистов;
- институт наставничества;
- индивидуальное планирование развития молодого специалиста;
- корпоративная система обучения и развития молодых специалистов;
- совет молодых специалистов.

