

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
«Уральский политехнический колледж»

РАССМОТРЕНО
На заседании методического совета
«09» 08 2022 г.
№ протокола «1»



УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО УРПК
Миннихметов Р.Р.
«09» 08 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
МДК.02.01 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Рабочая программа междисциплинарного курса разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Организация-разработчик: АНПОО «Уральский политехнический колледж»

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МДК «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»..... 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МДК «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»..... 5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МДК «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»..... 8
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ МДК «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»..... 9

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МДК «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»

1.1. Область применения программы

Программа учебного модуля является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Учебный модуль «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)» подготовлен на основе существующей нормативно-правовой базы и предназначена для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников профессионального образования.

Учебный модуль «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)» тесно связан с «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации».

1.2. Место модуля в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебный модуль «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)» является междисциплинарным курсом МДК.02.01. в структуре профессиональной образовательной программы и входит в профессиональный модуль ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

1.3. Цели и задачи модуля - требования к результатам освоения модуля

В результате изучения курса обучающийся осваивает следующие **общие компетенции (ОК) и стремится к достижению личностных результатов (ЛР):**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.

ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Устанавливать психологический контакт с окружающими.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

Личностных результатов освоения программы воспитания (ЛР):

ЛР4. Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».

ЛР6. Ориентированный на профессиональные достижения, деятельно выражающий познавательные интересы с учетом своих способностей, образовательного и профессионального маршрута, выбранной квалификации.

Обучающийся должен развивать и осваивать следующие **профессиональные компетенции (ПК)**:

ПК 2.1 Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен иметь **практический опыт** в:

- поддержание в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

- выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите;

- организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

- консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

уметь:

- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

- выявлять и осуществлять учёт лиц, нуждающихся в социальной защите;

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;

- собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности;

- выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи, с применением компьютерных технологий;

- принимать решения об установлении опеки и попечительства;

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения. Органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

- передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения;

- процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и по вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчинённости лицам

**2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МДК «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО
ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»**

2.1. Объем учебного модуля и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	150
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	60
Практические занятия	40
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	50

2.2. Тематический план и содержание МДК «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<p align="center">Тема 1. Организационные основы социальной защиты населения</p>	<p>Понятие организации, социальной организации. Виды организаций (подходы к определению). Организации, оказывающие социальные услуги. Теоретические аспекты организации социальной работы. Научная организация труда. Ведомственная специфика социальной работы. Структура социальных учреждений. Организационные изменения. Показатели развития и критерии эффективности деятельности организаций, оказывающих социальные услуги. Особенности менеджмента в организациях, учреждениях и службах системы социальной работы. Регулирование и контроль в системе социальной работы. Социальная инфраструктура. Структура организации социальной работы (схема). Ведомственная специфика социальной работы в РФ</p>	<p align="center">12</p>	<p>ОК 1, ОК 3, ОК 4, ОК 12</p>
<p align="center">Тема 2. Социальная защита и социальная защищенность как категории теории социальной работы</p>	<p>Научные подходы к эволюции понятия «социальная защита». Научные подходы к трактовке понятия «социальная защита». Нормативные определения социальной защиты. Основные подходы к определению социальной защищенности населения. Основные критерии социальной защищенности. Типологизация видов социальной защиты населения и соответствующих видов социальной защищенности. Модели социальной защиты в отечественной и зарубежной классификации.</p>	<p align="center">10</p>	<p>ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12</p>
<p align="center">Тема 3. Нормативно-правовое регулирование социальной защиты в РФ.</p>	<p>Международное законодательство как ориентир для формирования национальных стандартов социальной защиты населения. Федеральное законодательство. Региональное законодательство. Предпосылки формирования и тенденции развития системы социальной защиты населения в России. Современная модель системы социальной защиты в РФ: общая характеристика, основные элементы и специфические особенности. Практические показатели, индикаторы и индексы социального благополучия и неблагополучия населения. Статистические и аналитические данные о состоянии социальной защищенности населения России в целом и отдельных регионов. Характеристика социального положения отдельных социальных групп населения.</p>	<p align="center">12</p>	<p>ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12</p>
<p align="center">Тема 4. Основные организационно-правовые формы социальной защиты населения в РФ</p>	<p>Понятие организационно-правовой формы социальной защиты, сущностные характеристики. Подходы к классификации организационно-правовых форм социальной защиты. Понятие и основные характеристики социальных служб. Классификация по различным основаниям социальных служб. Характеристика основных видов социальных служб в России. Понятие и основные характеристики социальных служб организации. Служба социального развития. Типовая структура социальных служб организации. Основные функции и направления деятельности</p>	<p align="center">10</p>	<p>ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12</p>
<p align="center">Тема 5. Система</p>	<p>Понятие социального обслуживания населения. Подходы к формированию систем социального обслуживания. Основные элементы системы социального обслуживания.</p>	<p align="center">12</p>	<p>ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4,</p>

социального обслуживания населения в РФ	Федеральная и региональная системы социального обслуживания населения. Организационная структура учреждений социального обслуживания. Виды, типы и формы социальных служб и учреждений социального обслуживания. Социальные услуги – понятие, классификация. Особенности предоставления социальных услуг различным категориям граждан (в т.ч. по условиям оплаты). Основные показатели эффективности социального обслуживания. Методы оценки эффективности социального обслуживания. Критерии эффективности. Стандарты социального обслуживания		ОК 12
Тема 6. Система социального обеспечения населения в РФ	Подходы к социальному обеспечению граждан. Основные элементы системы социального обеспечения населения в РФ. Пенсионное обеспечение. Понятие и виды пенсий. Государственные и негосударственные системы пенсионного обеспечения. Пособийное обеспечение. Понятие и виды социальных пособий. Обеспечение компенсационными выплатами, субсидиями, компенсациями. Обеспечение льготами. Основания и механизм предоставления	10	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12
Тема 7. Система социального страхования населения в РФ	Риск, социальный риск, страховой риск. Прогнозирование и предупреждение рисков. Теории рисков как основа страховой деятельности. Нормативно- правовое регулирование страховой деятельности в РФ. Специфика социального страхования. Функции, принципы и основные элементы системы социального страхования. Субъекты и объекты социального страхования. Социальные страховые фонды в РФ. Понятие страхового фонда. Государственные и негосударственные социальные страховые фонды. Пенсионный фонд России. Фонд обязательного медицинского страхования России. Фонд социального страхования России. Негосударственные страховые фонды и особенности их деятельности в РФ	12	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12
Тема 8. Система государственной социальной помощи и поддержки населения в РФ	Государственная социальная помощь малоимущим гражданам. Социальная поддержка малообеспеченных граждан. Система социальных трансфертов. порядок предоставления различных услуг и мер социальной поддержки в зависимости от регистра (федеральный, региональный, муниципальный) Адресная социальная помощь населению. Принцип адресности. Информатизация адресной помощи	10	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12
Тема 9. Характеристика нормативно-правовой базы, регулирующей организацию работы органов Социального фонда России	Характеристика законодательства о статусе Пенсионного фонда России и его территориальных органов. Характеристика международного законодательства по вопросам организации работы органов и учреждений социальной защиты, органов Пенсионного фонда России. Общая характеристика федерального законодательства по вопросам пенсионного обеспечения и страхования различных категорий граждан (пожилых лиц и инвалидов, семьи, детей, оказавшиеся в ТЖС и др.).	12	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 12
Самостоятельная работа		50	
Всего		150	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МДК «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)»

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы модуля требует наличия учебного кабинета по Профессиональным дисциплинам.

Оборудование учебного кабинета: посадочные места по количеству обучаемых, рабочее место преподавателя, комплект нормативной документации, наглядные пособия, плакаты, стенды, макеты.

Технические средства обучения: компьютер, мультимедийный проектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основные источники:

1. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) : учебно-методическое пособие / В. А. Абалдуев, О. В. Девятов, Е. А. Герасимова [и др.] ; под общ. ред. В. В. Ерёмкина, Т. В. Ерохиной ; Саратовская государственная юридическая академия. - 2-е изд., испр. и доп. - Саратов : Изд-во Сарат. гос. юрид. акад., 2021. - 388 с. - ISBN 978-5-7924-1978-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2173396> – Режим доступа: по подписке
2. Карпова, А. В. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 175 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-014668-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2167697> – Режим доступа: по подписке.
3. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) : практикум / Г. Г. Пашкова, А. Ю. Зеленина, К. В. Гранкин [и др.] ; отв. ред. Г. Г. Пашкова. - Томск : Издательский Дом Томского государственного университета, 2022. - 130 с. - ISBN 978-5-907442-83-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1917670> – Режим доступа: по подписке.

Дополнительные источники:

1. Пашкова, Г. Г. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) : учебное пособие / Г. Г. Пашкова. - Томск : Издательский Дом Томского государственного университета, 2022. - 160 с. - ISBN 978-5-94621-689-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1702833> – Режим доступа: по подписке.
2. Владимирова, О. А. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) : учебно-методическое пособие / О. А. Владимирова, Л. Е. Логунова. - Самара, 2021. - 116 с. - ISBN 978-5-91612-346-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1871006> – Режим доступа: по подписке

**4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ МДК
«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»**

Контроль и оценка результатов освоения модуля осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, устного опроса, при проведении зачета, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
ПК 2.1 Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях при выполнении работ по учебной практике Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения образовательной программы
ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	Устный опрос, зачет Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях при выполнении работ по учебной практике
ПК 2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Устный опрос, зачет Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях при выполнении работ по учебной практике