Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Уральский политехнический колледж»

лодинежний коллем ТВЕРК ЛАЮ
Директор АНПОО УРПК
Минниахметов Р.Р.
2022 г.

## Комплект контрольно-оценочных средств МДК.03.01 ТЕХНОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

### СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств	3
Результаты освоения учебного предмета, подлежащие проверке	4
Оценка освоения учебного предмета	7
Контрольно-измерительные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по учебному предмету	9
Пакет преподавателя для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по учебному предмету	12
Лист согласования. Дополнения и изменения к комплексу кос на учебный год	13

Составитель программы: специалист учебно-методического отдела Вилистер А.Ю.

### 1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО – ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

В результате освоения учебного предмета МДК.03.01 Технология социальной работы, согласно ФГОС по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения». Освоение учебного предмета МДК.03.01 Технология социальной работы формирует результаты:

У 1.	пользоваться нормативными документами, законодательными актами в профессиональной деятельности;
У 2.	применять различные формы, методы и технологии по осуществлению социальной работы в соответствии со спецификой профессиональной деятельности
3 1.	методологическую основу технологии деятельности специалиста по социальной работе
3 2.	содержание социальной работы в разрешении проблем клиентов в различных сферах
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 9.	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Контроль и оценка результатов освоения – это выявление, измерение и оценивание знаний, умений и формирующихся общих и профессиональных компетенций в рамках освоения УД. Комплекс контрольно-оценочных средств (КОС) включает:

- 1. Паспорт КОС;
- 2. КОС текущей аттестации:
- -комплект заданий для проведения контрольной работы;
  - 1) в форме тестирования;
  - 2) в форме сочинения;

## 2.РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ

Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
Уметь:		
У 1. пользоваться нормативными документами, законодательными актами в профессиональной деятельности;	Умеет пользоваться нормативными документами, законодательными актами в профессиональной деятельности;	Устный опрос
У 2. применять различные формы, методы и технологии по осуществлению социальной работы в соответствии со спецификой профессиональной деятельности;	Умеет применять различные формы, методы и технологии по осуществлению социальной работы в соответствии со спецификой профессиональной деятельности	Устный опрос
Знать:		
31. методологическую основу технологии деятельности специалиста по социальной работе;	Знает методологическую основу технологии деятельности специалиста по социальной работе;	Устный опрос Тестирование Самостоятельная работа
3 2. содержание социальной работы в разрешении проблем клиентов в различных сферах	Знает содержание социальной работы в разрешении проблем клиентов в различных сферах	Устный опрос Тестирование Самостоятельная работа

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии,	Демонстрация устойчивого интереса к будущей профессии. Проявление инициативы в аудиторной и	Экспертное наблюдение и оценка деятельности обучающегося в
проявлять к ней устойчивый интерес.	самостоятельной работе.	процессе освоения учебной дисциплины
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Систематическое планирование собственной учебной деятельности и действие в соответствии с планом. Структурирование объема работы и выделение приоритетов. Грамотное определение методов и способов выполнения учебных задач. Осуществление самоконтроля в процессе выполнения работы и ее результатов. Анализ результативности использованных методов и способов	Экспертное наблюдение и оценка деятельности обучающегося в процессе освоения учебной дисциплины и выполнения самостоятельной внеаудиторной работы
	выполнения учебных задач. Адекватная реакция на внешнюю оценку выполненной работы.	

OK 2 P	П	n
ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и	Признание наличия проблемы и адекватная реакция на нее.	Экспертное наблюдение и оценка деятельности
принимать решения в	Выстраивание вариантов	обучающегося в
нестандартных ситуациях.	альтернативных действий в случае	процессе освоения
пестандартных ситуациях.	возникновения нестандартных	учебной дисциплины
	ситуаций.	Интерпретация
	Грамотная оценка ресурсов,	результатов наблюдений
	необходимых для выполнения заданий.	за деятельностью
	Расчет возможных рисков и определение	обучающихся в процессе
	методов и способов их снижения при	деловых игр.
	выполнении профессиональных задач.	деловых игр.
ОК. 4.Осуществлять	Нахождение и использование	Оценка деятельности
поиск, анализ и оценку	разнообразных источников информации.	Оценка деятельности обучающегося в
информации, необходимой	Грамотное определение типа и формы	процессе
для постановки и решения	необходимой информации.	самостоятельной работы.
профессиональных задач,	Получение нужной информации и	Экспертная оценка
профессионального и	сохранение ее в удобном для работы	выполненной домашней
личностного развития.	формате.	работы.
зи постного развития.	Определение степени достоверности и	риосты.
	актуальности информации.	
	Извлечение ключевых фрагментов и	
	основного содержание из всего массива	
	информации.	
	Упрощение подачи информации для	
	ясности понимания и представления.	
ОК 5. Использовать	Грамотное применение	Экспертное наблюдение
информационно-	специализированного программного	и оценка деятельности
коммуникационные	обеспечения для сбора, хранения и	обучающегося в
технологии для	обработки информации, подготовки	процессе освоения
совершенствования	самостоятельных работ.	учебной дисциплины и
профессиональной		выполнения
деятельности.		самостоятельной
ОК 6. Работать в		внеаудиторной работы
ОК 6. Работать в	Положительная оценка вклада членов	внеаудиторной работы Интерпретация
коллективе и команде,	Положительная оценка вклада членов команды в общекомандную работу.	• • •
		Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью
коллективе и команде,	команды в общекомандную работу.	Интерпретация результатов наблюдений
коллективе и команде, обеспечивать ее	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды,	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности. Регулярное представление обратной	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности. Регулярное представление обратной связь членам команды.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством,	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности. Регулярное представление обратной связь членам команды. Демонстрация навыков эффективного	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр,
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности. Регулярное представление обратной связь членам команды. Демонстрация навыков эффективного общения.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр, групповой работы.
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности. Регулярное представление обратной связь членам команды. Демонстрация навыков эффективного общения.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр, групповой работы.
коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	команды в общекомандную работу. Передача информации, идей и опыта членам команды. Использование знания сильных сторон, интересов и качеств, которые необходимо развивать у членов команды, для определения персональных задач в общекомандной работе. Формирование понимания членами команды личной и коллективной ответственности. Регулярное представление обратной связь членам команды. Демонстрация навыков эффективного общения.	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающихся в процессе деловых и имитационных игр, групповой работы.

профессиональной	процессе		
деятельности.	самостоятель	самостоятельной работы.	
	Экспертная	оценка	
	выполненной	домашней	
	работы.		

#### 3. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА

# 3.1. Формы и методы оценивания образовательных достижений студентов при текущемконтроле и промежуточной аттестации

Контроль и оценка результатов освоения – это выявление, измерение и оценивание знаний, умений и формирующихся общих и профессиональных компетенций в рамках освоения УД.

В соответствии с учебным планом специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» рабочей программой дисциплины МДК.03.01 Технология социальной работы предусматривается текущий и промежуточный контроль результатов освоения.

Занятия по учебному предмету представлены следующими видами работ: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов. На всех видах занятий предусматривается проведение текущего контроля в различных формах. Промежуточная аттестация студентов по предмету проводится в соответствии с локальными актами и являетсяобязательной.

Текущий контроль по учебному предмету осуществляется преподавателем и проводится в форме контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения студентов: выполнение тестовых работ, развернутых ответов на вопросы. Объектами оценивания выступают:

- элементы общих действий (активность на занятиях, современность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по дисциплине);
- степень усвоения теоретических знаний;
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы;
- результаты самостоятельной работы

# 3.2. Критерии оценивания образовательных достижений студентов при текущем контроле ипромежуточной аттестации

Оценка знаний, умений студента при всех видах аттестации выражается в параметрах:

- «очень высокая», «высокая» соответствует академической отметке «отлично»;
- «достаточно высокая», «выше средней» соответствует академической отметке **«хорошо»**;
- «средняя», «ниже средней», «низкая» соответствует академической отметке **«удовлетворительно»**;
- а) «очень низкая», «примитивная» соответствует академической отметке «неудовлетворительно».

При текущем контроле и на дифференцированном зачете по предмету сформированность УУД студента оцениваются отметками по пятибалльной шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Основой для определения оценки служит уровень сформированности у студентов УУД, предусмотренного рабочей программой учебного предмета.

#### Критерии оценивания при текущем контроле (при оценивании тестов)

Таблица 3

«удовлетворительно»	«хорошо»	«онрицто»
50-70% правильно	70-85% правильно выполненных	Правильное
выполненных заданий	заданий	выполнениеболее 85%
		заданий

# 3.2. Критерии оценивания сформированности общих элементов при текущем контроле ипромежуточной аттестации

При анализе сформированности УУД по всем уровням деятельности максимальное количество баллов составляет 5 баллов. По сумме баллов определяется уровень сформированности и отметка:

- 5 баллов «очень высокий», «высокий» уровень, отметка «5»;
- 4 балла «достаточно высокий», «выше среднего» уровень, отметка «4»;
- 3 балла «средний», «ниже среднего», «низкий» уровень, отметка «3»;
- 2 балла «очень низкий», «примитивный» уровень, отметка «2».

Общая оценка уровня освоение учебного предмета по результатам промежуточной аттестации носит комплексный, обобщающий характер и учитывает:

- оценку за выполнение практического этапа зачетного задания;
- оценку ответа студента на комплекс теоретических вопросов зачетного задания.

# 4. КОНТРОЛЬНО – ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО УЧЕБНОМУ ПРЕДМЕТУ

Комплект контрольно-измерительных материалов (КИМ) для текущего контроля состоит: Комплекта тестовых заданий (по вариантам).

Предлагает краткое стандартизированное испытание, в основе которого лежит специально подготовленный набор заданий, позволяющий объективно оценить исследуемые качества на основе использования статистических методов.

Контрольно-измерительные материалы (КИМ) для промежуточной аттестации охватывает наиболее актуальные разделы и темы программы. Материалы для проведения дифференцированного зачета целостно отражают объем проверяемых теоретических знаний и практических умений.

Комплект КИМ для проведения промежуточной аттестации (практические задания для проведения дифференцированного зачета) представлены в приложении 4 к настоящему документу.

#### Критерии оценки ответов

За каждое правильно выполненное задание начисляется 1 балл. Невыполненное или выполненное неверно задание оценивается нулём баллов.

При выставлении оценок за полное выполнение тестов преподаватель может пользоваться традиционной пятибалльной системой.

Примерное соответствие оценки по традиционной, пятибалльной системе:

- •80% от максимальной суммы баллов оценка 5;
- •60-80% оценка 4;
- •40-60% -оценка 3;
- •0-40% оценка 2

#### **TECT**

- 1 К текущему ремонту жилого помещения относятся все виды работ, кроме:
- 1.Побелка, окраска и оклейка стен, потолков
- 2. Изготовление проектно-сметной документации
- 3.Окраска полов, дверей, подоконников, оконных переплетов с внутренней стороны, радиаторов
- 4.Замена оконных и дверных приборов, ремонт внутриквартирного инженерного оборудования

# 2. К основным принципам питания практически здоровых пожилых и старых людей относится все, кроме:

- 1. Строгое соответствие энергоценности пищевого рациона
- 2. Антисклеротическая направленность питания
- 3. Разнообразие продуктового набора
- 4. Прием пищи по желанию

### 3. К измерительной технике относятся:

- 1. Холодильник, кондиционер, посудомоечная машина
- 2. Ноотбук, персональный компьютер, смартфон
- 3. Термометр, будильник

### 4. К принципам социального обслуживания относится:

- 1. Адрестность
- 2. Конфиденциальность
- 3. Принуждение
- 4. Все перечисленное верно

### 5. К средствам социальной работы относится все, кроме:

- 1. Телефон
- 2. Семья
- 3. Авторучки
- 4. Слово

### 6. В объект социальной работы не входят:

- 1.Семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации
- 2.Одинокопроживающие работающие граждане
- 3. Группы, находящиеся в трудной жизненной ситуации
- 4. Инвалид, находящийся в трудной жизненной ситуации

## 7. К набору услуг, предлагаемому социальными работниками подопечным, относятся:

- 1. Доставка продуктов питания на дом из магазинов
- 2. Сдача вещей в ремонт
- 3. Доставка лекарств
- 4. Оформление коммунальных и других платежей
- 5. Все перечисленное верно

#### 8. К основным причинам пожаров в быту относятся все, кроме:

- 1. Неосторожное обращение с огнем
- 2. Использование неисправных электробытовых приборов
- 3. Использование исправных теле-, видео- и аудиотехники
- 4. Курение в постели

# 9. Поведение, отношения и действия социального работника должны детерминироваться вполне определенными качествами его личности, такими как

1. честность; 2. совесть; 3. объективность; 4. справедливость; 5. тактичность; 6. все ответы верны; 7. все ответы неверны

### КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

(промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета) По дисциплине МДК.03.01 Технология социальной работы ОБРАЗЕЦ

Автономная некоммерческая образовательная организация «Уральский политехнический колледж»

Одобрено на заседании предметно-цикловой комиссии профессионального цикла направления «40.02.01 «Право и организация	Дир	ВЕРЖДА оектор А	АЮ: АНПОО УРПК Минниахметов Р.Р
социального обеспечения»»	<b>«</b>	»	2022 г.
Протокол № от « » 20 г.			
Протокол № от « » 20 г. Председатель комиссии:/			
Специальность 40.02.01 «Право и организация соц МДК.03.01 Технология социальной Например: БЛОК 1. ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЯ БАЗОВЫХ ТЕОВ в объект социальной работы не входят: 1.Семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации 2.Одинокопроживающие работающие граждане 3. Группы, находящиеся в трудной жизненной ситуации 4. Инвалид, находящийся в трудной жизненной ситуации	i pabo	оты И <b>ЧЕСК</b>	СИХ ЗНАНИЙ
БЛОК 2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ПРАКТИЧЕСКИ	IX Y	МЕНИ	Й
К средствам социальной работы относится все, кроме:			
1. Телефон			
2. Семья			
3. Авторучки			
4. Слово			
«»20г. Преподав	атель	<b>,</b>	

### Лист согласования. Дополнения и изменения к комплексу КОС на учебный год

Дополнения и изменения к комплекс В комплект КИМ внесены следующи	, <u> </u>	
Дополнения и изменения в комплекто	e КОС обсуждены на заседании	ЦК
« » 20 г.(протокол №	) Председатель ЦК_	/ /